

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
rag. Luca Capotosti



IL SEGRETARIO COMUNALE
dr.ssa Nella Veca

Nella Veca

PARERI EX ART. 49 T.U.EE.LL. 267/2000

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
rag. Luca Capotosti



Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente atto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione:

- ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi;
- è stata comunicata ai Capigruppo Consiliari, come previsto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- è stata comunicata al Prefetto, ai sensi dell'art. 135, comma secondo, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Lì 04 DIC 2018



IL SEGRETARIO COMUNALE

dr.ssa Nella Veca

Nella Veca

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(art. 134, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, primo comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, essendo decorsi 10 giorni dalla pubblicazione.

Lì IL SEGRETARIO COMUNALE

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Lì 04 DIC 2018



IL SEGRETARIO COMUNALE

Nella Veca



COMUNE DI VALSTRONA
PROVINCIA DEL VERBANO-CUSIO-OSSOLA

ORIGINALE

COPIA

N. 53

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Programma triennale del fabbisogno di personale 2019-2021. Piano annuale delle assunzioni anno 2019.

L'anno duemiladiciotto, addì quattordici del mese di novembre alle ore 17.30 nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

		PRESENTI	ASSENTI
CAPOTOSTI LUCA	Sindaco	X	
RAINOLDI IVAN	Vicesindaco	X	
STRAMBO SARA	Assessore		X
TOTALI		2	1

Partecipa il Segretario comunale dr.ssa Nella Veca, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Capotosti rag. Luca, in qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 39, comma 1, della legge 27/12/1997, n. 449, stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla legge n. 68/1999, avendo come obiettivo la riduzione programmata della spesa di personale;
- l'art. 89, comma 5, del decreto legislativo n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni, stabilisce che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti, fatte salve le disposizioni dettate dalla normativa relativa agli enti locali disestati e strutturalmente deficitari;

DATO ATTO che la legislazione attuale prevede la gestione in forma associata delle funzioni per cui non si ritiene opportuno prevedere alcuna assunzione in attesa che venga definito il quadro esigenziale d'intesa con i comuni associati;

SPECIFICATO pertanto che la programmazione triennale potrebbe nel corso del tempo subire variazioni, derivanti da mutate esigenze di servizio o da novità legislative;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto, reso ai sensi dell'art. 49 T.U.E.L. 267/2000 e s.m.i.;

AD UNANIMITA' di voti favorevoli espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. DI APPROVARE il programma di fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021, come definito nell'allegato prospetto, che evidenzia l'intenzione dell'Ente di non procedere ad assunzioni di personale, in attesa che venga definito il quadro esigenziale d'intesa con i comuni associati;
2. DI SPECIFICARE pertanto che la programmazione triennale potrebbe nel corso del tempo subire variazioni, derivanti da mutate esigenze di servizio o da novità legislative;

PIANO FABBISOGNO PERSONALE ANNO 2019

Non sono previste assunzioni a tempo indeterminato.

PIANO FABBISOGNO PERSONALE ANNO 2020

Non sono previste assunzioni a tempo indeterminato.

PIANO FABBISOGNO PERSONALE ANNO 2021

Non sono previste assunzioni a tempo indeterminato.