

SCHEMA Convenzione ex art. 14 del C.C.N.L. 01.04.2004 tra il Comune di Valstrona e l'Unione Montana della Valle Strona e delle Quarne per il comando a tempo parziale del dipendente dr. Matteo Vaccaro, relativo alle funzioni amministrative di cui all'art. 19 lett. b) e h) della L. 135/2012.

L'anno duemila....., addìdel mese di, presso la Sede Municipale, tra :

il Comune di Valstrona, C.F. 00436300032, rappresentato dal Sindaco pro-tempore, rag. Luca Capotosti, rappresentante legale del Comune e domiciliato per la sua carica presso la sede;

E

l'Unione Montana della Valle Strona e delle Quarne C.F. rappresentato dal....., quale....., domiciliato per la sua carica presso la sede, per brevità Unione Montana;

Premesso:

- che con deliberazione consiliare n. 32 del 26.10.2016 il Comune di Valstrona ha trasferito all'Unione Montana della Valle Strona e delle Quarne (per brevità Unione Montana) le seguenti 5 funzioni, previste dall'art. 19 della Legge 135/2012:
 - b) organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;
 - h) edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;
 - i) polizia municipale e polizia amministrativa locale;
 - l) tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale;
 - l-bis) servizi in materia di statistica;
- comprehensive dei servizi e delle attività gestionali tecnico-amministrative;

Atteso che, per poter gestire le funzioni amministrative, conferite all'Unione Montana, è necessario ed urgente trasferire in comando alla stessa il dipendente comunale dr. Matteo Vaccaro;

- che l'art. 14 del CCNL Regioni-Autonomie Locali del 22.01.2004 prevede "che al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza";

- che il medesimo articolo del CCNL definisce i principali contenuti delle convenzioni stabilendo: "la convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. L' utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione";

- che l'ARAN con parere 104-14A5 ha stabilito "che la convenzione tra gli enti deve essere intesa come accordo o intesa tra i medesimi enti", escludendone la competenza del Consiglio Comunale in merito all'approvazione, essendo un atto di gestione;

- che il Comune di Valstrona e l'Unione Montana ritengono di applicare i citati disposti normativi relativamente alla condivisione del Personale, al fine di conseguire economie di scala e una condivisione delle esperienze nell'ambito delle competenze riferite ai servizi di cui all'art. 19 lett. b) e h) della L. 135/2012.

SI STIPULA E SI CONVIENE QUANTO SEGUE

ART. 1 - Oggetto, finalità e profili generali di riferimento

1. La presente convenzione ha per oggetto l'utilizzo, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. del 2004, del dipendente dr. Matteo Vaccaro, in qualità di istruttore amministrativo - cat. C posizione economica C1 - in servizio a tempo indeterminato presso il Valstrona -, da parte dell'Unione Montana, per lo svolgimento di attività di gestione tecnico-amministrativa per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo pari a n. 24 ore settimanali;

2. Al personale utilizzato in base alla presente convenzione si applica il complesso di disposizioni derivanti dai vigenti CCNL di comparto.

ART. 2 - Individuazione del personale

1. L'utilizzo del personale in base alla presente convenzione avviene sulla base di formale di consenso espresso dal lavoratore interessato attraverso la manifestazione di interesse e confermato mediante sottoscrizione della presente convenzione.

ART.3 - Durata della Convenzione

La durata della convenzione è fissata in anni 1 (uno) dalla data di sottoscrizione della stessa.

ART. 4- Tempo di lavoro di assegnazione

1. Il personale individuato al punto 1) opererà presso l'Unione Montana per n. 24 (ventiquattro) ore settimanali .

2. Il Comune di Valstrona e l'Unione Montana organizzano il personale individuato al punto 1) nell'ambito del tempo di lavoro d'obbligo complessivamente determinato, tenuto conto delle esigenze funzionali e organizzative in capo a ciascun ente.

ART. 5 - Gestione del personale distaccato

1. Il Comune di Valstrona e l'Unione Montana concordano lo svolgimento del servizio tenendo conto delle esigenze di entrambi gli enti.

2. Sarà compito dei responsabili dei due Enti determinare, in accordo con il personale interessato, le concrete modalità di svolgimento del servizio (giornate di presenza nei rispettivi enti, ripartizione dell'orario di lavoro ed ogni altra decisione di carattere gestionale e strumentale).

3. Ferma restando la volontà di garantire il buon funzionamento dell'attività di entrambi gli Enti interessati, la prestazione lavorativa dovrà essere effettuata in modo da consentire il

coordinamento di funzioni nonché il raccordo con l'attività degli altri dipendenti all'interno di entrambi gli enti.

4. Il rapporto di lavoro del personale distaccato, è interamente gestito dal Comune di Valstrona, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'Unione Montana.

ART. 6 - Rapporti finanziari

1. La spesa relativa al trattamento economico sarà ripartita in rapporto diretto delle ore lavorative prestate presso ciascun Ente e così per ogni altro onere economico previsto dal contratto di lavoro dei dipendenti enti locali.

2. Il Comune di Valstrona provvederà all'erogazione delle intere competenze economiche spettanti al dipendente ed al recupero della parte di spesa a carico dell'Unione Montana, con cadenza annuale.

3. Sono ascritte al singolo Ente le spese a questo specificatamente imputabili per trasferte, partecipazione a convegni, giornate di studio o corsi di specializzazione o altre attività svolte per conto e nell'interesse di un singolo Ente.

ART.7 Cause di scioglimento

La convenzione sarà risolta nei seguenti casi:

- ⚡ per cessazione del rapporto di lavoro con l'Ente titolare del rapporto di lavoro;
- ⚡ per scadenza naturale della presente convenzione;
- ⚡ per richiesta espressa del dr. Matteo Vaccaro - con un preavviso di almeno venti giorni;
- ⚡ per risoluzione consensuale della convenzione da parte degli enti convenzionati;
- ⚡ per recesso unilaterale da parte degli enti convenzionati previo preavviso di almeno 20 giorni da parte dell'ente recedente.

ART. 8 - Disposizioni generali e finali

1. Per quanto non previsto dalla presente convenzione si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia degli enti locali.

2. La presente convenzione sarà registrata solo in caso d'uso secondo i termini di legge.

ART. 9 Esenzione per bollo e registrazione

La presente convenzione, non soggetta a registrazione ai sensi dell'art.1 della tabella allegato al dpr 131/86, né all'imposta di bollo ai sensi allegato b), art. 16 e al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131, è sottoscritta in formato digitale ai sensi dell'art. 15 comma 2bis della L. 241/1990.

IL SINDACO DEL COMUNE DI VALSTRONA rag. Luca Capotosti.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DELL'UNIONE MONTANA.....

IL PRESIDENTE DELL'UNIONE MONTANA rag. Luca Capotosti.....